

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ВГО  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2» (МБОУ СШ № 2)

Ул. Гусарова. д. 49, г. Вилючинск, Камчатский край, 684093, тел/факс (415-35) 2-32-10  
e-mail: school2\_vil@kamgov.ru

**ПРИКАЗ**

«04» марта 2025 года

№ 652

г. Вилючинск

**О внесении изменений в локальный акт**

На основании Федерального закона от 9 ноября 2024 г. N 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", статьи ТК РФ **351.8** «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда», с целью укрепления трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени, повышения эффективности и производительности труда, высокого качества работы, формирования коллектива профессиональных работников

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

В локальный акт **«Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2» (МБОУ СШ № 2) (далее ПВТР)**, утвержденный приказом МБОУ СШ № 2 от «12» апреля 2024 № 776, внести следующие изменения:

**1. Ввести новый раздел 8/1 следующего содержания:**

«В соответствии со статьей 351.8 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда».

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику

устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня."

2. Настоящие изменения в ПВТР вступают в силу с «01» марта 2025 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СШ № 2

И.В. Власова